

KORTE BESCHRIJVING VAN DE ZEVEN WAARDENSYSTEMEN

TURKOOIS

De **Turkooizen** drive streeft naar gemeenschappelijke oplossingen voor mondiale problemen.

Iemand met een hoge Turkooizen score:

- beschouwt de wereld met afstand, relateert dagelijkse problemen en angsten;
- vindt al het levende belangrijk, ziet dat ecologische en ontwikkelingsvraagstukken voor iedereen relevant zijn en een holistische aanpak vragen;
- is niet geïnteresseerd in het materiële en niet bang voor onzekerheid/chaos.

GEEL

De **Gele** drive streeft naar kennis en begrip van de complexe wereld. Volgens dit waardensysteem leidt kennis tot vrijheid.

Iemand met een hoge Gele score:

- is ingesteld op kennis, weten en begrijpen;
- wil vrijheid in denken en doen en kan pas handelen na begrepen te hebben;
- is gemotiveerd door leuke en complexe dingen;
- denkt theoretisch en modelmatig en beoordeelt nieuwe ideeën/theoriën streng;
- neigt ertoe zaken in een breder kader te zien.

GROEN

De **Groene** drive streeft naar gelijkheid en harmonie, gaat er vanuit dat alle mensen in de kern gelijk zijn en op zoek naar warmte en liefde. Iemand met een hoge Groene score:

- is sociaal ingesteld,
- heeft een goede antenne voor gevoelens van anderen en oog voor de zwakkeren;
- gaat het om onderlinge warmte en betrokkenheid;
- vindt dat gewoon meestal al gek genoeg is;
- is niet belust op status en geld en heeft een hekel aan arrogantie.

ORANJE

De **Oranje** drive streeft naar resultaat en succes en is gericht op het verbeteren van de eigen positie/situatie.

Iemand met een hoge Oranje score:

- is competitief ingesteld en gaat graag uitdagingen aan;
- is gericht op het waarmaken van kansen en het behalen van succes;
- is sterk gericht op doelen en middelen;
- denkt dat 'willen' belangrijker is dan 'kunnen';
- wil serieus genomen worden.

BLAUW

De **Blauwe** drive streeft naar orde en zekerheid en functioneert goed in systemen die dit verschaffen.

Iemand met een hoge Blauwe score:

- is loyaal aan systemen en is gesteld op zekerheden en duidelijke afspraken;
- hecht aan regels en discipline, is betrouwbaar, maakt het werk echt af;
- let er op dat afspraken consequent worden nageleefd;
- wil waardering voor zijn/haar inzet;
- vindt rechtvaardigheid belangrijk en wil dat overtredingen bestraft worden.

ROOD

De **Rode** drive streeft naar zelfbehoud en respect en deze worden met felheid en snelheid gerealiseerd/bewaakt.

Een persoon met een hoge Rode score:

- is daadkrachtig en soms ongeduldig en kan erg snel en impulsief reageren;
- wil met respect bejegend worden en heeft respect voor kracht;
- stelt weinig vertrouwen in machthebbers;
- is trouw aan degenen die hij tot z'n vrienden rekent.

PAARS

De **Paarse** drive streeft naar rituele verbondenheid tussen mensen onderling en naar een verbinding met de cycli van het leven en de natuur. Iemand met een hoge Paarse score:

- vindt de mensen in de eigen kring belangrijk, ziet ze graag als familie;
- hecht aan regelmatig terugkerende momenten;
- heeft gevoel voor het cyclische in het leven en voor symbolen;
- is bereid zich op te offeren voor de groep;
- vindt het niet snel nodig om zich als individu te manifesteren.

UITGANGSPUNTEN SPIRAL DYNAMICS EN MANAGEMENT DRIVES

Graves en zijn navolgers hebben uitgangspunten geformuleerd voor SD en MD, die voor een juist begrip van belang zijn:

- De menselijke natuur is niet statisch: als de levensomstandigheden (**Life Conditions**) veranderen en noodzaken tot andere wijzen van denken en doen, dan veranderen mensen en hun mogelijkheden mee (**Mind Conditions**). Die nieuwe mogelijkheden beïnvloeden op hun beurt weer de levensomstandigheden. Een spiraalbeweging: **Spiral Dynamics**.
- In de loop van 100.000 jaar zijn acht samenhangende waarden- en overtuigingssystemen ontstaan. De recentere systemen dragen erdere in zich (inclusiviteit) en kenmerken zich door het aankunnen van meer complexiteit en vrijheid.
- Een waardensysteem is een wereldbeeld (**Worldview**) met daarvan afgeleid een aantal stellingen over wat vanuit dat wereldbeeld goed, slecht, belangrijk en onbelangrijk is.
- Ieder mens heeft meerdere waardensystemen (drijfveren) beschikbaar. Dit waardenprofiel is per persoon verschillend en wordt bepaald door iemands neurologische 'bedrading' (aanleg/opvoeding) en (de perceptie van) de (levens)omstandigheden. Iemands waardenprofiel is sterk bepalend voor zijn denken, voelen, handelen en vermijden.

Je 'schakelt' per situatie naar een patroon dat valt binnen je mogelijkheden en als het meest doelmatig wordt gezien. Dit verklaart waarom twee mensen in gelijke situaties geheel anders reageren.

- Niet iedereen is toegerust om de complexere systemen te hanteren. Iemand zal dan complexere stimuli/informatie interpreteren vanuit z'n wél beschikbare waardensystemen.
- Drijfveren kunnen elkaar aanvullen maar ook conflicteren. Veel (innerlijke) dilemma's en conflicten zijn terug te voeren op spanningen en botsingen tussen waardensystemen.
- In verschillende leefcontexten (*familie, werk, hobby*) zullen mensen anders schakelen. Ook als levensomstandigheden drastisch veranderen kunnen waardenpatronen veranderen.
- Geen enkel waardensysteem is intrinsiek beter of slechter. Ieder waardensysteem kent positieve en negatieve karakteristieken en manifestaties. Het gaat om de passendheid van het aangewende systeem/patroon in de specifieke situatie.
- Er is geen oorzakelijke relatie tussen waardenprofiel en ras, geslacht, intelligentie en leeftijd.
- Een waardenprofiel zegt iets over HOE mensen denken en doen, niet over het WAT (inhoud/moraliteit) of WAAROM. *(Met een goed leiderschaps-MD-profiel kun je zowel directeur van een succesvolle organisatie als topcrimineel worden.)*

Wij bieden u advies, begeleiding, training en coaching op basis van SD/MD t.b.v. betere communicatie, samenwerking en effectiviteit.

Responsable Communicatie Telefoon: 0521-522235

E-mail: info@responsable.nl Website: www.responsable.nl